

| | | |
|---|---|---|
|  | <p>Note in UIL Uil Scuola Torino - Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilsuola.it; torino2@uilsuola.it</p> <p>6 Giugno 2025</p> |  |
| <p>da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70</p> | | |

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA

PERSONALE DOCENTE

Nuove modalità di reclutamento del personale docente, riforma degli istituti tecnici, nuovi criteri e modalità di assegnazione della Carta Docente.

Il 3 giugno la Camera, in seconda lettura, ha approvato in via definitiva il decreto Pnrr, che diventa legge, confermando integralmente il testo già approvato dal Senato.

Non essendo intervenute modifiche, tutte le disposizioni contenute nel provvedimento restano invariate.

Grazie alle rivendicazioni della Uil Scuola, per l'anno scolastico 2025/2026, [i docenti vincitori del concorso PNRR privi di abilitazione all'atto della nomina, potranno ottenere la trasformazione del contratto a tempo indeterminato e svolgere l'anno di prova anche ad anno scolastico in corso.](#)

[Sul piano del reclutamento, in particolare, continuiamo a sostenere](#) che:

la percentuale del 30% non è sufficiente. Serve un piano assunzionale che riguardi tutti i docenti risultati idonei rispettando non solo il punteggio acquisito nelle singole procedure concorsuali, ma anche rispetto all'ordine cronologico di scorrimento delle graduatorie dei singoli concorsi sancito da disposizioni

legislative precedenti, come il Decreto Legge 75/2023 (cosiddetto PA bis) che ha prorogato le Graduatorie del concorso ordinario 2020 sino al loro esaurimento.

In linea più generale, riteniamo non più rinviabile l'utilizzo delle graduatorie provinciali per le supplenze (Gps) di 1^a fascia, per posti di sostegno e posto comune, come ulteriore canale strutturale di assunzione per coprire i posti rimasti vacanti, una volta terminate le immissioni in ruolo dalle graduatorie ad esaurimento e da quelle concorsuali, così come si rende necessario eliminare l'anomalia della distinzione tra organico di fatto e organico di diritto che rappresenta una condizione anacronistica rispetto alla reale situazione nelle scuole italiane.

Di seguito le novità introdotte per la scuola:

Riordino degli istituti tecnici

- Nuovi indirizzi e quadri orari per gli istituti tecnici a partire dall'anno scolastico 2026/2027.
- Abrogazione delle disposizioni precedenti sugli ordinamenti dell'istruzione tecnica.
- Certificazione delle competenze rilasciata dagli istituti tecnici a partire dal 2026/2027.

Sistema di reclutamento dei docenti

- Integrazione delle graduatorie con il 30% di idonei per i concorsi banditi a partire dal 2023 (la misura ha validità triennale a decorrere dall'anno della relativa pubblicazione della graduatoria).
- Costituzione di un elenco regionale, in vigore dall'a.s. 2026/27, per i vincitori e gli idonei dei concorsi banditi a partire dal 2020.
- Accettazione della sede scolastica entro cinque giorni, con conseguenze per la mancata accettazione, per i docenti assunti, a qualunque titolo, a tempo indeterminato o a tempo determinato finalizzato al ruolo.

Assunzioni da concorso PNRR

- Assunzioni per vincitori di concorsi PNRR pubblicati dopo il 31 agosto e entro il 10 dicembre 2025.
- Trasformazione del contratto a tempo indeterminato e svolgimento dell'anno di prova per i vincitori privi di abilitazione al momento della nomina, ma che la ottengono entro il 31 dicembre 2025.

Dirigenti scolastici

- Incremento di 6 milioni di euro per il Fondo unico nazionale per la retribuzione dei dirigenti nel 2025 e 2026.
- Mobilità interregionale con disponibilità del 100% dei posti vacanti per l'anno scolastico 2025/2026.

Fondo unico per l'edilizia scolastica

Incremento di 10 milioni di euro per interventi urgenti di messa in sicurezza degli edifici scolastici nel 2025 e 2026.

Sviluppo di competenze informatiche

Estensione dell'insegnamento del coding per includere competenze informatiche più ampie e applicazioni pratiche.

Parità scolastica

Regole per gli esami di idoneità e modalità di svolgimento definiti entro sessanta giorni dalla legge.

Welfare studentesco

Aumento dei fondi per il welfare studentesco di 1 milione di euro nel 2025 e 3 milioni negli anni successivi.

Carta Docente

Nuovi criteri e modalità di assegnazione della Carta Docente a partire dall'anno scolastico 2025/26, anche per i docenti a tempo determinato al 31/8, fino a un massimo di 500 euro.

Incarichi temporanei nelle scuole dell'infanzia paritarie

Possibilità di incarichi temporanei per personale non abilitato in caso di difficoltà di reperimento.

Prevenzione delle dipendenze

Percorsi di formazione per docenti sulla prevenzione delle dipendenze, con risorse di 1 milione di euro nel 2025.

INVALSI

– Nomina del direttore generale tramite avviso pubblico, con contratto a tempo determinato e durata massima di tre anni.

Incarichi post-doc

– Possibilità di contratti post-doc per attività di ricerca, con durata minima annuale e massima di tre anni.

Promozione della internazionalizzazione degli ITS Academy

– Riconoscimento dei titoli di studio esteri per l'accesso agli ITS Academy e agli studi universitari.

In allegato la della Uil Scuola

=====

Corsi Indire sostegno per docenti con titolo estero:

Avviso sulle modalità e sulle tempistiche per l'espressione della rinuncia a ogni istanza di riconoscimento sul sostegno

In allegato l'avviso del MIM in cui, rispetto ai termini della rinuncia, è precisato che:

Le rinunce pervenute prima della data di pubblicazione del presente avviso saranno considerate irricevibili; pertanto, gli aventi diritto, dovranno ripresentare la rinuncia, a far data dal 5 giugno 2025 sino alla data del 25 giugno p.v., esclusivamente con le modalità indicate.

=====

PERSONALE ATA

A seguito della richiesta della Uil Scuola, il MIM ha convocato le organizzazioni sindacali per l'informativa relativa alla procedura finalizzata all'attribuzione delle posizioni economiche del personale ATA.

In allegato il report dell'incontro del 4 giugno.

Nei programmi e nella formazione nessun compito extra-contrattuale